

# Eventos Periódicos (Contextualização e Configurações Básicas no Sistema)

## Eventos Periódicos

São aqueles cuja ocorrência tem periodicidade previamente definida, compostos por informações de folha de pagamento, de apuração de outros fatos geradores de contribuições previdenciárias como, por exemplo, os incidentes sobre comercialização de produção rural por pessoas físicas. Saliente-se que o eSocial recebe e registra os fatos geradores relativos aos eventos periódicos S-1200, S-1202, S-1207, S-1260, S-1270 ou S-1280 utilizando-se do regime de competência, enquanto que o evento periódico S-1210 se submete ao regime de Caixa.

### Eventos de Folha de Pagamento

O eSocial é uma nova forma de prestação das informações que devem constar na folha de pagamento do empregador. O evento S-1200, S-1202 ou S-1207 concentra as informações inerentes à folha de pagamento, com interação com os eventos de tabelas e com os eventos não periódicos que interferem na remuneração mensal do trabalhador (por exemplo o S-2200, S-2206, ou mesmo o evento S-2230). A Folha de Pagamento no eSocial é um conjunto de informações que reflete a remuneração de todos os trabalhadores que estiveram a serviço do declarante naquela competência.

**Prazo:** A Folha de Pagamento, com eventos por trabalhador, deve ser enviada compondo um movimento com prazo para transmissão e fechamento até o dia 15 (quinze) do mês seguinte ao do período de apuração, antecipando-se o vencimento para o dia útil imediatamente anterior, em caso de não haver expediente bancário.

### Diferença de Eventos de Remuneração (S1200, S1202 e S1207) para Eventos de Pagamento (S1210)

A informação declarada como folha de pagamento no eSocial serve de base para os cálculos da Contribuição Previdenciária e FGTS, e posteriormente de IRRF. Seguindo a premissa de unicidade na informação originada na folha de pagamento, como regra as rubricas de remuneração da folha – regime de competência - devem ser informadas em um só evento, o S-1200, S-1202 ou S-1207. A data de pagamento efetivo ao empregado é informada no evento S-1210.

## **Orientações sobre a folha de 13o salário devido a trabalhadores vinculados ao RGPS**

O eSocial possui dois tipos de eventos periódicos de folha de pagamento: mensal (AAAA-MM) e de 13o salário (período de apuração anual – AAAA). Ambas folhas são informadas por meio do evento S-1200 respectivo no mês de dezembro. A apuração da CP e do IRRF incidentes sobre o 13o salário é feita apenas na folha de 13o (anual).

Nesse caso, o empregador deve gerar a folha do 13o levando em consideração o adiantamento efetuado até o mês de novembro e transmitir à DCTFWeb para geração da guia de recolhimento da contribuição previdenciária. Vale dizer, no mês de dezembro são geradas duas folhas 28 pelo eSocial: dezembro e 13o salário, ambas recepcionadas pela DCTFWeb, sendo que o contribuinte deve transmiti-las de forma independente. Já o FGTS, quando devido, tem tratamento diferente. Apesar de não existir uma competência “13” para o recolhimento do FGTS, as informações constantes na folha de 13o salário do eSocial são incluídas na guia da competência “dezembro”, juntamente com os valores da remuneração do próprio mês. Mas ressalte-se que isso só irá ocorrer após a substituição da GFIP pelo FGTS Digital. Até lá, a geração da guia de recolhimento do FGTS continua a ser gerada com base nas informações da GFIP.

## **➤ CONFIGURAÇÕES INICIAIS PARA ENVIO NO SISTEMA E-CIDADE**

### **1a Primeira Configuração:**

Configuração de Datas para Envio(Início de Obrigatoriedade) para o eSocial:

Para início dos preenchimentos dos formulários para envio do evento em questão, deverá ser feito o preenchimento da Data de

Obrigatoriedade do evento para a empresa, através da rotina:

**Menu:**

**DB:RECURSOSHUMANOS > Pessoal > Procedimentos  
>Manutenção de Parâmetros > Gerais**

Segue imagem para amparo visual:

**Dados de Tabelas**

Tabela INSS: 1 INSS

INSS %:  Acid. de Trabalho %:

Terceiros %: 0 CNAE:

Natureza:  FPAS:

Código FGTS:  Sequência FGTS:

CAT:  FGTS: CGC

**Dados de Configurações**

[Estrutura de Lotação:](#)

[Estrutura de Local:](#)

[Código do Infiator:](#)

[Base do IPE:](#)

[Histórico de SLP:](#)

Gera Retenção para Empenho: SIM

Arredondamento: Sem arredondar

Concatenar Dígito: NAO

Adiantamento de 13º: SIM

Mês Pagto Saldo 13º:

Taxa de Admin. Fundo:

Modelo de Impressão:

Expressão padrão contra-cheque gráfica:

Data de início de Vigência RPPS:

Estrutura Suplementar: Desativada

**Dados das Envios eSocial**

Fase 01 (Eventos Tabela) 16/07/2015

Fase 02 (Eventos Não Periódicos) 10/10/2015

Fase 03 (Eventos Periódicos) 10/01/2019

Fase 04 (Eventos SBT) 10/01/2022

**Modelo de Impressão de Relatórios**

RAIS

Tipo de Sistema de Controle de Ponto: Estabelecimento não adotou sistema de controle de ponto porque em

**Tabelas IRRF**

[Tabela de Faltas IRRF RRA:](#)

Alterar

Neste campo deverá ser preenchido com a data de início de obrigatoriedade para a empresa conforme cronograma vigente do eSocial.

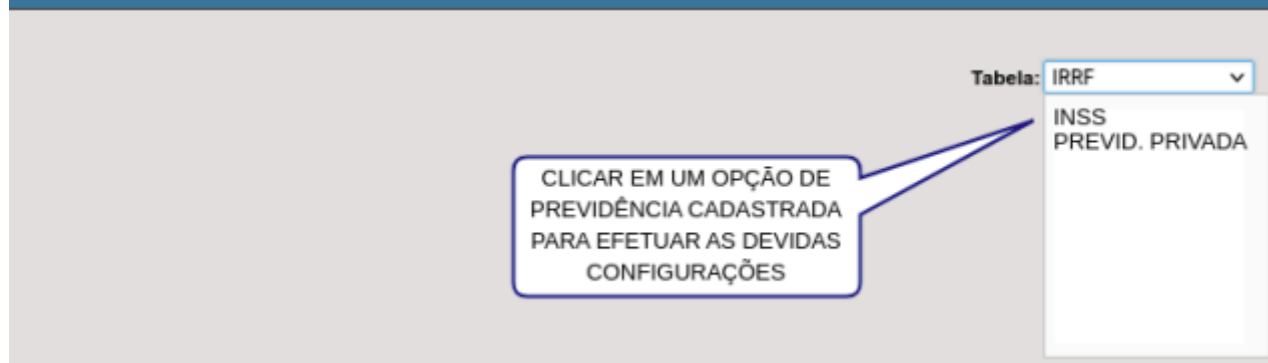
## 2a Segunda Configuração:

Deverá ser efetuado a configuração do tipo de Regime Previdenciário na rotina:

**Menu:**

**DB:RECURSOSHUMANOS > Pessoal > Cadastros > Tabelas > Previdência e IRRF**

-Selecionar um tipo de previdência cadastrada:



-Clicar na opção cadastrada na grid referente a um percentual de faixa para efetuar as devidas configurações:

Tabela:  Tipo:

Valor Inicial da Faixa:  Valor Final da Faixa:

Percentual:  Deduzir:

Rubrica prorrogação maternidade:

Rubrica salário maternidade:

Rubrica Licença Saúde:

Rubrica Cuidar de Familiar:

Rubrica Licença Prêmio:

Rubrica Acidente de Trabalho:

Base Previdência Férias:

Base Previdência Férias (Total):

Percentual Previdência Patronal:

Teto para Inativos:

Código do Desdobramento:

Código Regime Previdência:

Ato Legal ▶

Dados eSocial

Tipo de plano de segregação da massa:

Valor Inicial da Faixa	Valor Final da Faixa	Percentual	Deduzir	Ações
0	1212	7.5	0	
1212.01	2427.35	9	0	
2427.36	3641.03	12	0	
3641.04	7087.22	14	0	

Total de Registros: 4

CLICAR NA COLUNA AÇÕES NO ÍCONE DE EDITAR

-Configurar selecionar o tipo de Previdência , conforme abaixo:

**Previdência e IRRF**

Tabela:  Tipo:

Valor Inicial da Faixa:  Valor Final da Faixa:

Percentual:  Deduzir:

[Rubrica prorrogação maternidade:](#)

[Rubrica salário maternidade:](#)

[Rubrica Licença Saúde:](#)

[Rubrica Cuidar de Familiar:](#)

[Rubrica Licença Prêmio:](#)

[Rubrica Acidente de Trabalho:](#)

[Base Previdência Férias:](#)

[Base Previdência Férias \(Total\):](#)

Percentual Previdência Patronal:

Teto para Inativos:

[Código do Desdobramento:](#)

[Código Regime Previdência:](#)

[Ato Legal ▶](#)

Selecionar a opção Oficial quando se tratar de regime de previdência geral-RGPS/INSS e a opção Privada quando se tratar de uma previdência própria-RPPS

Clicar no link código Regime Previdência para abrir a tela para a seleção do código do tipo de regime

-Ao abrir a tela abaixo , selecionar o código 1- RPPS se for previdência própria ou 2-RGPS se for previdência Geral (INSS):

**Pesquisa**

Código Regime Previdência:

Descrição:

Foram retornados 3 registros. Mostrando de 1 até 3.

Código Regime Previdência	Descrição
1	RPPS
2	RGPS
3	RPPS - Extinção

Indique o Conteúdo:  Quantidade a Listar:  Mostra Diferentes: ☐

### 3a Terceira Configuração:

Os servidores serão processados nos eventos de remuneração :

S-1200 - Remuneração de Trabalhador vinculado ao Regime Geral de Previd. Social

S-1202 - Remuneração de Servidor vinculado ao Regime Próprio de Previd. Social

S-1207 - Benefícios - Entes Públicos

Conforme a opção de previdência que estiver cadastrada na Aba Movimentação e de acordo com as configurações pertinentes e

efetuadas na 2a configuração para cada tipo de previdência.

Consultas > Consulta Financeira

Dados Pessoais

Dados admissionais

Documentos

Movimentações

Dependentes

Locais de Trabalho

Ponto Fio

Ponto de Salário

Cedidos / Disposição

Suspensão de Pagamentos

Recadastramento

Dados Cadastrais

Exercicio:

2022 / 8

Registro:

123

MARIA TESTE

213 Comissão:

Código da Lotação:

Cod. Regime:

21

Tipo de Reajuste:

Tipo de Contrato:

01

CARGO EM COMISSAO

Regime de Jornada de Trabalho:

Nenhum

Vinculo:

35 - Serv publico nao efetivo

Tipo de Salário:

Mensal

Tipo de Folha:

Mensal

Tab. Previdência:

1

INSS

Horas Mensais:

160

Agentes Nocivos:

Nunca esteve exposta

Deficiente Físico:

Não

Portador de Moléstia:

Não

Data do Laudo:

D

Abono Permanência:

Não

Cargo:

Nível / Classe:

Categoria / Referência:

Função:

Padrão:

Padrão de Previdência:

Código Diversos:

Salário:

Pagamento:

Crédito em conta

Proporção Inativo:

%

Horas Semanais:

40

Horas Diárias:

8

Dias Padrão a Gozar :

30

Neste caso a funcionária será processada para envio no evento de remuneração S 1200, pois este regime está configura na tabela como RGPS.

Exemplo se tiver no cadastro de servidores na Aba Movimentação a previdência “INSS”, configurada na tabela como RGPS e Oficial , este servidor será gerado no processamento de eventos de remuneração S1200.